

SERVICES



[Aanmelden nieuwsbrief /](#)
[Afmelden nieuwsbrief /](#)
[Wijzig uw e-mail adres /](#)
[Geef uw mening /](#) [Lever uw bijdrage](#)

SPITSUURBIJENKOMSTEN

Conclusion Business Solution Human Capital organiseert in 2010 maandelijks weer uitdagende en leerzame spitsuurbijeenkomsten. In een kort tijdsbestek wordt u geïnformeerd over actuele HR thema's en ontwikkelingen. Inspirerende casussen van aansprekende bedrijven en aansprekende presentaties staan centraal. Interactief en van elkaar leren is de werkvorm.

Wilt u op de hoogte worden gehouden van effectieve trainingen, workshops en seminars op het gebied van Human Capital? Klik [hier](#) om u kosteloos aan te melden. Meer informatie? Ga dan naar www.hrservicecenter.nl

Stagiair gezocht

Conclusion Business
Solution Human Capital

HRM Actueel

HRM Algemeen

- ▶ Themabijeenkomst 'Perspectief voor de arbeidsmarkt in het hbo'
- ▶ Basic tips for leading a successful change initiative
- ▶ Wat bazen tot goede bazen maakt
- ▶ 80 procent droomt van een ander beroep
- ▶ Filmpje (Human Capital Group): Top 'staatsbedrijven' moet loon matigen
- ▶ Filmpje (Human Capital Group): Diversiteit op de werkvloer
- ▶ Carrièredesk op: niet gericht op uitstroom, maar op behoud en doorgroeien
- ▶ Jobhoppen naar de top - of niet? Vier misvattingen over 'carrière maken'
- ▶ Zelfstandige P&O'er krijgt mogelijk meer ruimte
- ▶ Seminar Nationaal Beloningsonderzoek: 10 en 11 november
- ▶ Seminar Generatiemanagement: 16 november
- ▶ Jaarcongres HRM & het Onderwijs: 30 november
- ▶ Onderzoek: 'Werknemers willen salaris inleveren voor flexibiliteit'

Column Gerben Ferwerda

- ▶ Herrie op de werkvloer

Het Nieuwe Werken

- ▶ Aan de slag met Het Nieuwe Werken
- ▶ Nationaal Onderzoek Het Nieuwe Werken 2010
- ▶ Twitter maakt u extra productief
- ▶ Eigen werkplek ontwerpen maakt blij en productief
- ▶ Zelfroosteren: minder kosten en meer tevredenheid
- ▶ Seminar Praktijk van Het Nieuwe Werken in het Noorden: 18 november
- ▶ Nomineer je werkgever voor de aanmoedigingsprijs: Het Nieuwe Werken doe je zelf

How to

- ▶ Vijf veelgemaakte fouten door selecteurs, mét tips om deze te voorkomen
- ▶ Beoordelingsgesprekken? Houd het eerlijk met tussentijdse gesprekken
- ▶ Het maken van een communicatieplan
- ▶ Cursus projectmanagement

Verzuim

- ▶ Langer verzuim door onverklaarde klachten
- ▶ Oneigenlijk ziekteverzuim kost drie miljard
- ▶ Te lang arbeidsongeschikt door advies bedrijfsarts

De Boekenplank

- ▶ Baggeren door de prut

zoekt een enthousiaste en gemotiveerde stagiair. Ben jij dat, of ken je iemand die een uitdagende stage zoekt bij de grootste HR-adviespraktijk van Nederland? Bel naar 030-2123257 of stuur een e-mail naar hrmdesk@conclusion.nl

COLOFON



Het HR Service Center (www.hrservicecenter.nl) én deze nieuwsbrief is een initiatief van Conclusion Business Solution Human Capital. werkmaatschappijen van Conclusion.

Deze werkmaatschappijen zijn: [Human Capital Group](#), [EBC Nederland](#), [Bright Alley Knowledge en Learning](#), [Lemniscaat School of Management](#) en [Conclusion Learning Centers](#).

De business solution Human Capital biedt een keten van dienstverlening aan waarin 'de mens' de kern vormt. Organisaties zijn succesvol als talenten en specialismen van medewerkers optimaal worden ingezet. Verschillende factoren bepalen hierin succes: van HR-strategie, opleiding en ontwikkeling van de werknemers tot het creëren van de juiste employee benefits. Conclusion biedt hiertoe de mogelijkheid met consultancy diensten en biedt executive managementopleidingen aan.

De inhoud van deze nieuwsbrief is bedoeld ter verstrekking van algemene informatie en is niet uitputtend. De informatie vervangt van het

Service

- Bezoek www.hrservicecenter.nl

Spotlight

- Proefdiervrij

HRM Algemeen

Themabijeenkomst 'Perspectief voor de arbeidsmarkt in het hbo'

Bent u geïnteresseerd in de toekomst van de arbeidsmarkt van het hbo? Dan nodigt Zestor u van harte uit om deel te nemen aan de themabijeenkomst 'Perspectief voor de arbeidsmarkt in het hbo' op vrijdagochtend 5 november 2010. Bron: Zestor

[Meer informatie en aanmelden? Ga naar...](#)
[Reageer](#)

[Terug naar de Index](#)

Basic tips for leading a successful change initiative

Verandering in organisaties is een constante en noodzakelijke factor. Om veranderprocessen goed te leiden, heeft u niet alleen kennis nodig, maar ook vaardigheden. In dit compacte, Engelstalige artikel geeft de auteur u zes tips om veranderprojecten in goede banen te leiden. Bron: SigmaOnline.nl

[Lees hier verder...](#)
[Reageer](#)

[Terug naar de Index](#)

Wat bazen tot goede bazen maakt

Goede bazen doen twee dingen, zegt Robert I. Sutton, hoogleraar management science and engineering aan Stanford University.

McKinsey Quarterly, augustus 2010

Bron: SigmaOnline.nl / Robert I. Sutton. The McKinsey Quarterly

[Lees hier verder...](#)
[Reageer](#)

[Terug naar de Index](#)

professioneel advies of oordeel van een consultant of een andere professional niet. Voor een advies raden wij altijd aan contact op te nemen met één van onze deskundigen.

Hoofredacteur

Cees van der Giesen
(Conclusion Business
Solution Human Capital)

Eindredacteur

drs. Vincent van Baarle
(Conclusion Business
Solution Human Capital)

Auteurs business solution Human Capital

Prof. Steef Peters
(Lemniscaat School of
Management)
Jet Bouwman (Human
Capital Group)
drs. Maartje de Bruijn
(Human Capital Group)
drs. Richard Coonen
(Conclusion Learning
Centers)
drs. Gerben Ferwerda
(Human Capital Group)
mr. Lilian J.S. van de Water
(Conclusion Legal)
Paul Jansen (Employee
Benefits Consultants
Nederland)
Marcel van Leeuwen
(Employee Benefits
Consultants Nederland)
Kees Swinkels (Employee
Benefits Consultants
Nederland)
Michel Verspui (Conclusion)

Auteurs extern

dr. C.S.H.H. Dresens (UvA)
mr. H.A. Hoving
(Dirkzwager advocaten &
notarissen)
Marc Habets (Directeur
OAVM)
Prof. dr. Bram Steijn
(Bijzonder hoogleraar 'HRM
in de publieke sector' EUR)
drs. Cees J. Hoogendijk

Redactieadres

HR Service Center
Conclusion Business
Solution Human Capital
Herculesplein 80
3584 AA Utrecht
030- 2193960
hmdesk@conclusion.nl
www.hrservicecenter.nl

80 procent droomt van een ander beroep

Vier op de vijf werknemers verlangt naar een heel ander beroep. De droom om eigen baas te worden leeft sterk bij mensen in loondienst. Dit blijkt uit onderzoek van www.werksite.nl. Van alle duizend deelnemers aan het onderzoek zei 80% een overstap naar een ander beroep serieus te overwegen. Belangrijkste redenen zijn de behoefte aan ruimte voor zelfontplooiing, afwisselend werk en vrijheid. 65% van de respondenten ambieert een toekomst als zzp'er. Bron: Werksite.nl

[Lees hier verder...](#)
[Reageer](#)

[Terug naar de Index](#)

Filmpje (Human Capital Group): Top 'staatsbedrijven' moet loon matigen

Ook 'staatsbedrijven' moeten inleveren, vindt minister De Jager van Financiën. Nieuw te benoemen bestuurders van bedrijven als de NS en Holland Casino gaan daarom fors minder verdienen dan nu. Wat is de opvatting van Human Capital Group bij het matigen van beloningen en bonussen? Jan Tjerk Boonsta (Human Capital Group) geeft in RTL Nieuws zijn opvattingen. Bron: RTL Nieuws

[Bekijk hier de uitzending...](#)
[Reageer](#)

[Terug naar de Index](#)

Filmpje (Human Capital Group): Diversiteit op de werkvloer

Het Kluwer Jaarboek Personeelsmanagement 2011 is gepubliceerd. Dit jaar wordt in de uitgave aandacht geschonken aan het managen van een steeds diverser wordende arbeidspopulatie. Human Capital Group heeft onderzoek gedaan naar de gevolgen van die toenemende diversiteit voor de HR functie in bedrijven en organisaties. Kluwer heeft twee van de auteurs Jan Tjerk Boonstra en Lione de Haas, beiden werkzaam bij Human Capital Group, geïnterviewd. Bron: Kluwer

[Bekijk hier het interview...](#)
[Reageer](#)

[Terug naar de Index](#)

Carrièredesk op: niet gericht op uitstroom, maar op



Word lid van de Conclusion Community: Het Nieuwe Werken (klik op de afbeelding)

behoud en doorgroeien

Als organisaties al aan strategische personeelsplanning doen, zien zij de eigen mensen snel over het hoofd. Jammer, want wie hen binnen de organisatie kansen biedt, krijgt daar gemotiveerde medewerkers voor terug. Advies: Zet een carrièredesk op. Niet gericht op uitstroom, maar op behoud en doorgroeien.

Bron: IntermediairPW

[Lees hier verder...](#)
[Reageer](#)

[Terug naar de Index](#) ▾

Jobhoppen naar de top - of niet? Vier misvattingen over 'carrière maken'

Is jobhoppen echt de beste garantie om snel naar de top te komen? Nee, zegt de Amerikaanse HRM-hoogleraar Monika Hamori. Ze onderzocht gedurende acht jaar de loopbanen van 14.000 werknemers in de financiële sector, en ontdekte vier algemeen verbreide misvattingen over carrière maken.

Bron: Sigmaonline.nl

[Lees hier verder...](#)

[Terug naar de Index](#) ▾

Zelfstandige P&O'er krijgt mogelijk meer ruimte

P&O'ers die zelfstandig opereren (als zzp'er) krijgen mogelijk meer ruimte om hun eigen sociale voorzieningen te regelen. De SER heeft een rapport geschreven over zzp'ers waarin ze pleit voor een aantal kleine aanpassingen in de wet. Zo moet een zelfstandige zich beter kunnen verzekeren tegen arbeidsongeschiktheid en moeten er betere mogelijkheden zijn om pensioen op te bouwen. Een fundamentele herziening van het sociale stelsel is niet nodig, volgens de SER.

Bron: Ser.nl

[Lees hier het SER rapport...](#)
[Reageer](#)

[Terug naar de Index](#) ▾

Seminar Nationaal Beloningsonderzoek: 10 en 11 november

Human Capital Group publiceert binnenkort de 15e editie van het Nationaal Beloningsonderzoek, hét jaarlijkse onderzoek naar ontwikkelingen en trends in arbeidsvoorwaarden in Nederland.

Wij nodigen u uit voor het Beloningsseminar 2010 op

woensdag 10 of donderdag 11 november vanaf 15 uur. In twee bijeenkomsten geven toonaangevende sprekers hun visie op innovatie in HRM en arbeidsvoorwaardenbeleid in Nederland. De uitkomsten van het NBO worden met u gedeeld.

De bijeenkomsten vinden plaats bij Human Capital Group te Utrecht. Na inschrijving ontvangt u een bevestiging met routebeschrijving. U kunt zich opgeven voor een van beide bijeenkomsten bij Willy Merkelbach via wmerkelbach@hucag.nl of 030 2193859.

[Terug naar de Index](#)

Seminar Generatiemanagement: 16 november



Dit seminar is voor iedereen die in zijn of haar werk met verschillende generaties te maken heeft. Aart Bontekoning zal ingaan op the do's and don'ts van generatiemanagement.

Met bijdragen van: Raymon Geurts en Marieke Grondstra van Berkeley Square, Sjoerd Kueter, talentenorganisatie Studelta en Theatergroep Zimbra!

De deelnameprijs bedraagt € 195,- excl. btw. U ontvangt **gratis** het boek *Het Generatieraadsel', Ontdek de kracht van generaties'* t.w.v. € 29,50. Elke 2e en 3e persoon geniet 20% korting!

Participant? Meld je [hier](#) aan!

[Meld je aan...](#)

[Terug naar de Index](#)

Jaarcongres HRM & het Onderwijs: 30 november

Dé jaarlijkse update voor HR-professionals werkzaam in de onderwijssector!

Keynote sprekers; Dr. Marjan Vermeulen, Drs. Rob Vink en Karel Jörissen, praktijkcases, workshops en informatiemarkt.

Bezoek met 3 personen het congres voor € 195,- (non-profit). *Mailcode: CHO-ME100KH*
Bron: HRMenhetonderwijs.nl



[Kijk hier verder...](#)

[Terug naar de Index](#)

Onderzoek: 'Werknemers willen salaris inleveren voor flexibiliteit'

Werknemers geven de voorkeur aan banen waarbij ze de flexibiliteit hebben om op verschillende plekken te werken. Zij vinden dit zo belangrijk dat ze hiervoor salaris willen inleveren. Dat is in ieder geval de conclusie van een internationaal onderzoek dat gehouden is in opdracht van IT-dienstverlener Cisco.

Bron: Cisco

[Ga naar het onderzoek...](#)
[Reageer](#)

[Terug naar de Index](#) ▾

Column Gerben Ferwerda

Herrie op de werkvloer

U kent allemaal het programma van Herman de Blijker. Het is een (soms schokkend) programma dat heel wat kijkers trekt. Al tijdens het eerste contact stelt hij een diagnose die er niet om liegt: "vette jus met glazige aardappels, onappetitelijk opgediend, hoe krijgen ze het voor elkaar???" Vervolgens worden de koks en obers opgejut en opgejaagd om het beter te gaan doen, vaak geeft Herman ongevraagd allerlei kooktips mee, en steekt overal zijn neus in. Soms worden er al tijdens de eerste sessie mensen naar huis gestuurd. Ik dacht ineens aan een versie van deze formule voor alle bedrijven. Een stevige vent of vrouw stapt binnen bij een gemeentelijke sociale dienst, en trommelt alle medewerkers bij elkaar. Ik ga jullie eens een dag volgen en kijk of het niet beter kan want er zijn veel klachten! Tijdens een interview met iemand die een uitkering aanvraagt stormt hij binnen en roept: Maar dat gaat zo niet, je zit die vrouw met een kluitje in het riet te sturen, geef nou eens direct alle informatie waar die recht op heeft!! Aan het einde van de middag roept hij drie medewerkers bij zich, en zegt: het moet echt anders en beter, dat heb je zo toch niet op de Mbo sociale dienstverlening geleerd?? De volgende dag is hij er weer, en hij spreekt één dan de drie aan, "heb je nog niks geleerd van alle opmerkingen? Kan je het niet beter? Ik zou zeggen zoek maar ander werk!" Als de ander in snikken uitbarst geeft hij een zakdoek en zegt: "Nu voel je ook eens hoe jouw klanten zich voelen, afgesnauwd en uitgekakt". Is dat wat, zo'n programma voor bedrijven? Iemand die het MT eens komt opjuten zodat ze besluiten nemen, of die de bezem haalt door de slome commerciële afdeling? Laat het me weten, en ik bel de omroepbazen.

Onze columnist Gerben Ferwerda, organisatiepsycholoog bij Dillemaconsult, partner van Conclusion, publiceert wekelijks in deze nieuwsbrief.

[Reageer](#)

[Terug naar de Index](#) ▾

Het Nieuwe Werken

Aan de slag met Het Nieuwe Werken

**HET
NIEUWE
WERKEN
DOE JE
ZELF!**

Wist u dat 8 t/m 14 november, de week van Het Nieuwe Werken is? MVO

Nederland organiseert daarom op woensdag 10 november vanaf 13.00 uur de netwerkbijeenkomst "Aan de slag met Het Nieuwe Werken".

Een inspirerende middag over het nieuwe werken voor leidinggevenden, HR-managers, MVO-managers en andere ondernemers. O.a. Microsoft en Conclusion delen hun kennis en ervaringen. Bron: MVONederland.nl

[Hier vindt u informatie over het programma en kunt u zich aanmelden...](#)

[Reageer](#)

[Terug naar de Index](#)

Nationaal Onderzoek Het Nieuwe Werken 2010

Medewerkers beginnen liever vandaag dan morgen met Het Nieuwe Werken, zo blijkt uit onderzoek van Kluwer. Ze zien er grote voordelen in, vooral voor de afstemming tussen werk en privé. Hun managers lijken vooralsnog wat minder enthousiast. Toch is er geen weg terug: organisaties die achterblijven, lopen het risico dat talentvolle medewerkers hun heil elders zoeken.

Dit voorjaar onderzocht Kluwer – alweer voor het tweede jaar – de stand van zaken op het gebied van Het Nieuwe Werken (HNW). Aan het Nationaal Onderzoek 'Over Het Nieuwe Werken' 2010, online uitgezet onder lezers van Kluwers zakelijke vakbladen, namen ruim 3.000 mensen deel.

Bron: Kluwer

[Lees hier de onderzoeksresultaten...](#)

[Reageer](#)

[Terug naar de Index](#)

Twitter maakt u extra productief

Twitter en Facebook maken kenniswerkers extra productief. Bedrijven die social media van de werkvloer verbannen slaan de plank dan ook volledig mis. Want wat blijkt? Even een tweet toevoegen tussen de werkzaamheden door blijkt een prima afleiding om de batterij weer op te laden. Twitter en Facebook zijn bovendien een niet aflatende voedingsbron van creativiteit, iets waar de kenniswerker vandaag de dag duidelijk veel behoefte aan heeft. Brandon I. Koerner, alias Mr. Know-It-All, wijde er onlangs een column aan in Wired.

Volgens hem gaan studies die beweren dat twitterende werknemers aan productiviteit inboeten voorbij aan het zogeheten creatieve proces.
Bron: ManagementTeam.nl

[Lees hier verder...](#)
[Reageer](#)

[Terug naar de Index](#) ▾

Eigen werkplek ontwerpen maakt blij en productief

Werknemers die zich niet thuis voelen op de werkvloer zijn minder betrokken bij hun werkplek maar ook bij de baan zelf. Professor Craig Knight stelt dan ook dat medewerkers meer invloed op hun werkomgeving moeten kunnen uitoefenen. "Wanneer mensen zich niet op hun gemak voelen in hun omgeving, zijn ze minder bevlogen".
Bron: The Hindu

[Lees hier verder...](#)
[Reageer](#)

[Terug naar de Index](#) ▾

Zelfroosteren: minder kosten en meer tevredenheid

Bij het nieuwe werken denk je al snel aan thuiswerken. Maar ook locatiegebonden taken, zoals verpleging en fabriekswerk, kunnen volgens de principes van het nieuwe werken worden ingericht. Een mooi instrument daarvoor is zelfroosteren. Het resultaat: hogere productiviteit, minder ziekteverzuim en minder overuren.
Bron: Hetnieuwewerkenblog.nl

[Lees hier verder...](#)
[Reageer](#)

[Terug naar de Index](#) ▾

Seminar 'Praktijk van Het Nieuwe Werken in het Noorden' (18 november)

Praktijkervaringen van Microsoft, De Friesland Zorgverzekeraar, Gasterra en Gemeente Groningen
Bron: Cube050

[Lees hier verder...](#)
[Reageer](#)

[Terug naar de Index](#) ▾

Nomineer je werkgever voor de aanmoedigingsprijs: Het Nieuwe Werken doe je zelf

Vanaf vandaag kunnen werknemers hun werkgever voordragen voor de Aanmoedigingsprijs Het Nieuwe Werken doe je zelf. Deze prijs is onderdeel van de gelijknamige massamediale campagne die vandaag begint. De winnaar wordt op 11 november door Agnes Jongerius bekend gemaakt tijdens de Week van Het Nieuwe Werken. De campagne is een initiatief van een coalitie van bedrijven, overheid en Stichting Natuur en Milieu.
Bron: Hetnieuwewerkendoejezelf.nl

[Lees hier verder...](#)
[Reageer](#)

[Terug naar de Index](#) ▾

How to

Whitepaper: Vijf veelgemaakte fouten door selecteurs, mét tips om deze te voorkomen

Elke keer is het weer een spannend moment: u heeft uw uiterste best gedaan om een sollicitant zo goed mogelijk te leren kennen en u moet een beslissing nemen. Aannemen of niet? Tristan Lavender en Wim Meekel, psychologen bij HFMTalentindex, beschrijven vijf veelgemaakte selectiefouten en geven tips om deze te voorkomen.
Bron: HFMTalentindex.nl

[Download hier de gratis whitepaper...](#)

[Terug naar de Index](#) ▾

Beoordelingsgesprekken? Houd het eerlijk met tussentijdse gesprekken

Als de beoordelingsgesprekken eraan komen is het altijd even spannend voor zowel werkgever en werknemer. Heeft u, als werkgever, echt wel een goed beeld van de werknemer? Door tussentijdse beoordelingen staat u steviger in de schoenen en zal de werknemer eventuele negatieve uitlatingen beter begrijpen. Om een goed beeld van de voortgang te hebben, is het verstandig om regelmatig tijd te nemen voor een functioneringsgesprek.
Bron: HRPraktijk.nl

[Lees hier verder...](#)

[Terug naar de Index](#) ▾

Het maken van een communicatieplan

Veel situaties vragen om een communicatieplan: een plan waarin u vastlegt hoe u communicatie gebruikt om een HR-klus tot een succes te maken. In deze cursus krijgt u een uitgebreide checklist waarmee u een communicatieplan kunt maken.

Bron: Leren.nl

[Lees hier verder...](#)

[Terug naar de Index](#) ▾

Cursus projectmanagement

We maken er een project van... het klinkt zo makkelijk. Alsof een projectaanpak een garantie is voor succes. Dat klopt natuurlijk niet. Maar als een bedrijf echt iets wil realiseren is de projectaanpak vaak wel de beste manier. Hoe zorgt u ervoor dat zo'n project ook echt een succes wordt?

Bron: Leren.nl

[Lees hier verder...](#)

[Terug naar de Index](#) ▾

Verzuim

Langer verzuim door onverklaarde klachten

Vijftien procent van de werknemers die langdurig ziek zijn, verzuimt nog eens 78 dagen langer door onverklaarde lichamelijke klachten. Deze vorm van langdurig verzuim wordt niet goed herkend. Dat constateert UMCG-onderzoeker Rob Hoedeman, die 29 september op dit onderwerp promoveerde aan de Rijksuniversiteit Groningen.

Bron: Rijksuniversiteit Groningen

[Lees hier verder...](#)

[Terug naar de Index](#) ▾

Oneigenlijk ziekteverzuim kost drie miljard

Oneigenlijke ziekmeldingen (het zogenoemde 'zwart verzuim') leveren Nederlandse werkgevers jaarlijks een kostenpost op van zo'n drie miljard euro. Dat blijkt uit onderzoek Europees onderzoek van Aon.

Bron: Aon.com

[Lees hier verder...](#)

[Terug naar de Index](#) ▾

Te lang arbeidsongeschikt door advies bedrijfsarts

Een veelgehoorde klacht over bedrijfsartsen is dat ze werknemers maanden achtereen als volledig arbeidsongeschikt beoordelen, zonder daar goede argumenten voor te geven. Volgens hem kan een zieke werknemer slechts in vijf zeer uitzonderlijke situaties langer dan drie maanden geen arbeid verrichten. Maar kun je dat als niet-medicus op basis van een paar simpele vuistregels wel goed beoordelen? Bron: Puurpeno.nl

[Lees hier verder en discussieer mee...](#)

[Terug naar de Index](#) ▾

De Boekenplank

Baggeren door de prut

Wat je niet verteld is toen je manager werd



De manager vervult een spilfunctie in de organisatie. Formeel als hoofdrolspeler maar feitelijk als tragisch slachtoffer. Immers, u moet er maar lol in hebben om continu onaangenaam verrast te worden door alle mogelijke combinaties van trammelant, gelazer en gepruts.

En dat is precies het thema van dit boekje. Het gaat over dagelijks management, dat bestaat uit doodordinair en onophoudelijk ploeteren en baggeren door de prut.
Bron: Managementboek.nl

[Klik hier en bestel...](#)

[Terug naar de Index](#) ▾

Service

Bezoek www.hrservicecenter.nl



Bezoek het HR Service Center van Human Capital Group:
www.hrservicecenter.nl

Dagelijks HRM nieuws, uitgebreide dossiers, downloads en de mogelijkheid vragen aan HRM-adviseurs te stellen.

[Terug naar de Index](#) ▾

Spotlight

Proefdiervrij



Stichting Proefdiervrij is de grootste organisatie in Nederland die zich volledig en uitsluitend inzet voor de belangen van proefdieren. Proefdiervrij werd opgericht in 1897 onder de naam De Nederlandse Bond tot Bestrijding der Vivisectie (NBBV). Sinds die tijd is Proefdiervrij uitgegroeid tot een professionele en realistische gesprekspartner met betrekking tot de proefdierproblematiek. Proefdiervrij is daarmee dé autoriteit op het gebied van dierproeven. Het doel van Proefdiervrij is de vervanging van alle proefdieren door proefdiervrije technieken. En dit doel willen wij op een geweldloze manier bereiken.
Bron: Proefdiervrij.nl

[Klik en doneer...](#)

[Terug naar de Index](#) ▾

**Human Capital
Group**

[Lees verder](#)

**Lemniscaat
Management
School**

[Lees verder](#)

**Employee Benefit
Consultants
Nederland**

[Lees verder](#)

**Bright Alley
Knowledge en
Learning**

[Lees verder](#)

**Conclusion
Learning Centers**

[Lees verder](#)

© Copyright 2010. Alle rechten voorbehouden. [Afmelden nieuwsbrief](#) [Legal disclaimer](#).